



06. JANUAR 2017

Agenda 2017: „Den Spagat zwischen Mensch und Digitalisierung schaffen“

Das DDW-Ranking-Update

Kein Ranking, Top-Thema oder Netzwerktermin verpassen – im kostenfreien DDW-Update exklusiv die neuesten Inhalte vorab erhalten. Kostenfrei per Mail.

→ [HIER ANMELDEN](#)

Top 1000

DIE 1000 GRÖSSTEN FAMILIEN-UNTERNEHMEN DEUTSCHLANDS

Deutschlands wichtigste Mittelstandsunternehmen

 **MITTELSTAND 10.000**

Das könnte Sie auch interessieren

Agenda 2017: „Im digitalen Wandel müssen wir

1. Was sind 2017 die größten Herausforderungen für unsere Wirtschaft?
 2. Welche Chancen sollten Unternehmen 2017 unbedingt angehen?
 3. In welchen Themen sollten sich Unternehmer und Manager 2017 schlauer machen?
 4. Welches Land sollte man 2017 unbedingt bereisen, und warum?
 5. Was ist Ihr Ziel für 2017?
- 1.) Die Digitalisierung 4.0 wird auch in 2017 die Herausforderung sein. Innovationen sind wichtig, Geschäftsmodelle müssen angepasst werden, eventuell revolutioniert werden. Was aber ist digitale Intelligenz ohne Businesskompetenz? Daher sehe ich eine große Aufgabe im Human Resource Management und der digitalen HR-Zukunft. Neben der Entwicklung neuer Produkte und Lösungen dürfen wir den Menschen an sich nicht vergessen. Diesen Spagat zwischen Mensch und Digitalisierung optimal zu bewältigen, sehe ich als größte Herausforderung an.
 - 2.) Gerade im HR-Bereich sollten wir die Chance nutzen, die Erfahrung der alten Meister mit der Kreativität der Youngsters zu paaren, um daraus neue Lösungen zu schaffen. Dabei bieten sich HR-Lösungen wie z.B. des Interim-Managements hervorragend an. Nur gemeinsam werden wir diese große Herausforderung meistern.
 - 3.) Nichts ist beständiger als der Wandel, unsere Arbeitswelt ändert sich. Unsicherheit breitet sich unter der Belegschaft aus. Daher müssen Manager ihre Mitarbeiter im digitalen Wandel mitnehmen und durch Kommunikation Vertrauen

schaffen. Aber auch die Manager müssen sich wandeln und eine Leidenschaft für innovative Managementführung mitbringen

- 4.) Wir sollten die skandinavischen Länder bereisen, da diese im Bereich der flexiblen Arbeitszeitmodelle und in der Vereinbarkeit von Familie und Karriere beispielhafte Vorreiter sind. Ich glaube es ist wichtig, sich vor Ort einmal ein Bild zu machen wie die „Zukunft Arbeit und Leben“ wirklich aussehen kann.
- 5.) Unser Ziel ist es trotz zunehmender Digitalisierung den Mensch mit seiner gesamten Persönlichkeit nicht aus den Augen zu verlieren. Recruiting bedeutet mehr als das Lesen des CV's und das Einsetzen einer Matchingsoftware. Der Mensch steht 2017 für uns weiterhin in seiner Gesamtheit im Vordergrund.