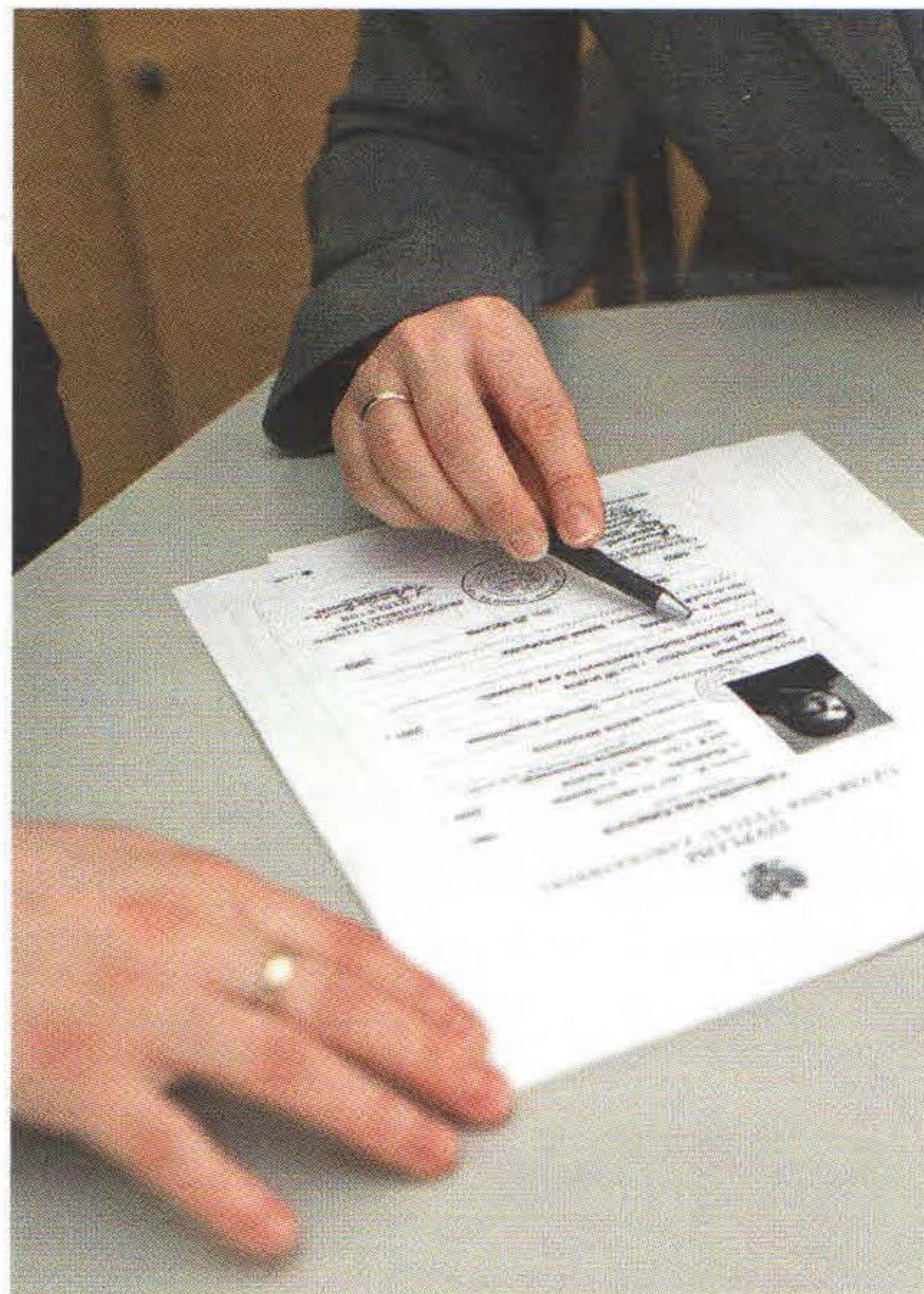


Beratung zum Anerkennungsgesetz in der IHK Berlin

Seit dem 1. April haben alle Personen mit einem im Ausland erworbenen Berufsabschluss einen Anspruch darauf, dass ihr Abschluss bewertet und mit einem entsprechenden deutschen Abschluss verglichen wird. Dafür muss ein Antrag auf Gleichwertigkeitsfeststellung gestellt werden. Nach dem Ende des Verfahrens erhält der Antragsteller einen offiziellen Bescheid darüber, dass der ausländische Berufsabschluss dem deutschen Berufsabschluss ganz – oder in Teilen oder nicht – entspricht.

Für IHK-Berufe wurde eine zentrale Antragstelle mit Sitz in Nürnberg geschaffen, die IHK Fosa (Foreign Skills Approval). Die IHK Fosa nimmt die Anträge entgegen, führt die Gleichwertigkeitsprüfungen durch und stellt die Bescheide aus. Die Frage, ob ein Antrag auf Gleichwertigkeitsprüfung sinnvoll ist oder nicht, hängt vom persönlichen



Vor dem Antrag auf Gleichwertigkeitsfeststellung ist eine individuelle Beratung empfehlenswert

Werdegang und den beruflichen Zielen ab. Eine vorherige individuelle Beratung ist deshalb zu empfehlen.

Die IHK bietet Fachkräften mit ausländischen Berufsabschlüssen (in IHK-Berufen) eine antragsbegleitende Anerkennungsberatung an (s. auch S. 37). In dieser wird über das gesamte Verfahren informiert, eine Einschätzung zum deutschen Referenzberuf gegeben, Antragsunterlagen geprüft, beim Ausfüllen des Antragsformulars unterstützt und an die zuständige Stelle verwiesen. Eine neue Internetpräsenz der IHK Berlin unter www.ihk-berlin.de/anererkennung informiert ausführlich zum Anerkennungsverfahren. Hier können auch online Termine vereinbart und Anfragen an die Anerkennungsberatung der IHK gesendet werden.

tew

www.ihk-fosa.de

FOTO: PA/DFA

Anzeige

Fachkräftesicherung mit Spezialisten

serviceline bietet das vollständige Portfolio: Ein Gespräch mit Niederlassungsleiterin Katrin Habermann über erfolgreiches Personalmanagement und individuelle Lösungen

Frau Habermann, serviceline zählt auch in Berlin zu den besten Adressen im qualifizierten Personalmanagement. Stellen Sie das Unternehmen bitte kurz vor.

Katrin Habermann: Unsere Geschäftsführerin Silvia Rohrbeck gründete serviceline PERSONAL-MANAGEMENT 1992. Das Berliner Unternehmen mit Niederlassungen in Hamburg, Düsseldorf und München vermittelt erfolgreich qualifizierte Fach- und Führungskräfte im kaufmännischen Bereich sowie Spezialisten im mittleren Management.

Verraten Sie uns Ihr Erfolgsrezept?

Wir nehmen uns Zeit, unsere Partner kennenzulernen und betreuen die Projekte persön-



Katrin Habermann

lich. Grundsätzlich betreut ein Spezialist das Projekt: vom Erstgespräch über die Analyse der Stellenanforderung sowie über den Abschluss des Arbeitsvertrags hinaus.

Welche Leistungen bieten Sie Ihren Kunden an?

Wir bieten unseren Kunden als einer der wenigen Dienstleister das vollständige Portfolio von der Zeitarbeit über die Personalvermittlung, Projektmanagement bis Executive Search an.

Welchen Nutzen können Unternehmen aus diesem umfassenden Portfolio ziehen?

Wir kennen die personellen Herausforderungen an die zukünftigen Mitarbeiter und wissen, wie wir potenzielle Kandidaten für die Unternehmen gewinnen können. Deshalb können wir den Firmen eine passgenaue Auswahl hochqualifizierter Kandidaten vorstellen, trotz Fachkräftemangel. Zusätzlich unterstützen Fachprofis bei Bedarf die Unternehmen bei Einsatzplanung und Entwicklung des Personals. Unsere Lösungen sind dabei für unsere Kunden stets maßgeschneidert.

Honorieren Ihre Kunden den erstklassigen Service für qualifizierte Personallösungen?

serviceline wächst seit 20 Jahren in erster Linie aufgrund von Folgeaufträgen und Empfehlungen. Außerdem sind wir in das TOP-50-Ranking „Deutschlands kundenorientierteste Dienstleister“ aufgenommen worden. Darauf können wir sehr stolz sein.

Arbeiten Ihre Mitarbeiter gern bei serviceline?

Als mittelständisches Unternehmen erhielten wir 2012 zum 2. Mal in Folge die Auszeichnung TOP JOB Arbeitgeber. Dieser Preis signalisiert exzellente Personalarbeit und spiegelt die Meinung unserer Mitarbeiter wieder. Zufriedene Mitarbeiter sind uns wichtig, und das Beste, wir reden nicht nur davon, wir praktizieren es. www.serviceline-online.de