

4. Berliner Karrierebörse

17. September 2010

„Wie erreichen wir die interessierten Kandidaten?“ „Haben wir genügend Positionen anzubieten?“ „Benötigen wir so viele Tische wie beim letzten Mal?“

Fragen über Fragen schwirren durch den Raum beim Vorbereitungstreffen zur Berliner Karrierebörse. Dabei kann sich doch schon fast Routine einstellen. Immerhin ist es bereits die vierte gemeinsame Veranstaltung der vier Personaldienstleister, die sich mit einem ähnlich hohen Anspruch an die eigene Dienstleistung zu einer gemeinsamen Kontaktbörse zusammengefunden haben. Ziel ist, qualifizierte Bewerber, die einen Weg aus der Arbeitslosigkeit suchen oder sich schlicht verändern wollen, in einer Messesituation kennen zu lernen. Angeboten werden den Bewerbern passende Festanstellungen. Aber auch der Einstieg über die Zeitarbeit ist möglich.

Was hat sich verändert seit der letzten Karrierebörse?

„Die Lage am Arbeitsmarkt ist eine ganz andere.“ sagt Carola Hoffmann, Geschäftsführerin der az GmbH. „Noch im Frühjahr 2010 wollte niemand so recht an den Aufschwung der Deutschen Wirtschaft glauben. Heute spüren wir bereits, dass sich der Arbeitsmarkt zu Gunsten der Arbeitssuchenden dreht. Das ist gut so, steigert aber die Ansprüche an uns Vermittler enorm.“ ergänzt Michael Melzer. Er vertritt Kirsten Bothe-Page, Niederlassungsleiterin von Treuenfels, während des Mutterchaftsurlaubes.

Welchen Vorteil bietet die Karrierebörse den Bewerbern?

„Durch uns kommen Bewerber schneller zum neuen Job. Denn wir kennen den Markt, wir haben täglich mit den Personalentscheidern der Berliner Wirtschaft zu tun. Häufig werden wir sogar kontaktiert, bevor die Anzeige formuliert ist.“ sagt Arnd Schumacher, Geschäftsführer von S&W Personaldienstleistungen. „Ein weiterer Vorteil für den Bewerber ist, dass wir einschätzen können, wohin jemand passt. Wir kennen die Anforderungen unserer Kunden genau und können gute Bewerber aktiv an den richtigen Arbeitgeber vermitteln.“

Sie bringen ca. 200 Stellen auf die Börse mit. Kann also jeder damit rechnen, auf der Börse den richtigen Job zu finden?

„Nein, das kann uns bei der Vielzahl der Bewerber nicht gelingen.“ so Carola Hoffmann „Vielmehr geht es uns darum, gemeinsam mit dem interessierten Besucher in einem Kontaktgespräch zu analysieren, welche Chancen wir als Vermittler am Arbeitsmarkt sehen. Bei aussichtsreichen Gesprächen wird dann ein ausführliches Folgegespräch in unseren Büros verabredet.“

Was haben Sie als Veranstalter von der gemeinsamen Börse?

Silvia Rohrbeck, Serviceline Management GmbH & Co KG: „Gute und interessante Bewerber zu finden, das ist unser gemeinsames Ziel. Wir bleiben als Firmen natürlich Wettbewerber, bündeln aber unsere Mar-



v. l. Silvia Rohrbeck, Kirsten Bothe-Page, Carola Hoffmann, Arnd Schumacher

ketingpower, um gemeinsam mit unseren Bewerbern ins Ziel zu kommen.“

Welche Bewerber sprechen Sie mit der Berliner Karrierebörse an?

Arnd Schumacher: „Zielgruppe der Börse sind Fachkräfte aus dem Finanz- und Rechnungswesen, sowie Kaufleute z. B. aus Industrie, Personal, Einkauf. Und natürlich alle aus dem Berufsbild der Assistenz, d. h. von der Sekretärin bis zum Diplombetriebswirt.“

Beraten Sie auch über Angebote zur Aus- und Weiterbildung?

Werner Karst, Leiter der Berliner GFS-Niederlassung: „Ja, denn beruflicher Einstieg ist eng mit der Aus- und Weiterbildung verbunden. Darum sind als Bildungsträger

auch unsere Partner GFS und GPB Bildung dabei. Aus- und weitergebildet werden dort Kaufleute der Bereiche Bürokommunikation, Groß- und Außenhandel, Steuerfachangestellte, Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte sowie Bilanzbuchhalter. Interessierte können sich so gleich vor Ort informieren.

Und was erwartet die Besucher außerdem auf der Karrierebörse?

„Abgerundet wird unser Angebot durch das professionelle Fotostudio von Volker Lütge und seinem Team. Denn das Bewerbungsfoto wird oft vernachlässigt, das wollen wir ändern und die Besucher dabei unterstützen. Denn auch dieses Detail wirkt sich positiv auf den Erfolg der Bewerbung aus.“ erklärt Michael Melzer.

FOTO: Jens Regel

4. BERLINER KARRIEREBÖRSE

17. September 2010 | 10.00-17.00 Uhr

Ludwig-Erhard-Haus (im Gebäude der IHK) | Fasanenstr. 85 | 10623 Berlin

Berlins Wirtschaft sucht SIE!

Und WIR, vier Personal-Spezialisten im kaufmännischen Bereich, suchen im Auftrag der Berliner Wirtschaft und offerieren gemeinsam über 200 Jobangebote in den Bereichen:

- Sekretariat
- Buchhaltung
- Marketing
- Einkauf
- Assistenz
- Controlling
- Vertrieb
- Personal

Besuchen Sie uns auf der Berliner Karrierebörse und finden Sie den Job, der zu Ihnen passt!

Außerdem erwartet Sie am 17. September 2010:

- Vereinbarung von Vorstellungsgesprächen
- die Möglichkeit, an einem Bewerbungsbild-Shooting teilzunehmen
- die Chance, ein professionelles Coaching Seminar zu gewinnen
- Beratung durch den renommierten Weiterbildungsträger GFS



Tel. 030/887 06 20 31
www.treuenfels.com



Tel. 030/884 69 80
www.serviceline-online.de



Tel. 030/327 75 90
www.azgmbh.de



Tel. 030/86 09 84 10
www.job-suw.de

GFS Wirtschaftsfachschule in Berlin

Tel. 030/236 349 99

www.gfs-berlin.de

GPB Gesellschaft für Personalentwicklung und Bildung mbH

Tel. 030/933 94 80

www.gpb-berlin.de