

Das Label TOP JOB signalisiert exzellente Personalarbeit im Mittelstand. Wir sind stolz zu den besten Arbeitgebern Deutschlands zu zählen. Mit dieser Auszeichnung motivieren und binden wir nicht zuletzt auch die vorhandenen Mitarbeiter. Das Gütesiegel TOP JOB und vor allem das dahinterstehende Benchmarking sind für den wirtschaftlichen Erfolg im Mittelstand elementar.

In drei der sechs Kriterien (Führung und Vision, Motivation und Dynamik, internes Unternehmertum) erreichte serviceline sehr gute Bewertungen.

Wie genau funktioniert die Vorgehensweise zur Zertifizierung?

Das TOP JOB-Team an der Universität St. Gallen hat unsere Personalarbeit unter die Lupe genommen und fasste die Ergebnisse leicht verständlich zusammen. Dieser individuelle Benchmarkingbericht hat unsere Personalarbeit mit der der anderen TOP JOB-Unternehmen und jener der „gewöhnlichen“ Mittelständler verglichen. Er zeigt ganz konkret auf, ob unsere Führungsleistung als Arbeitgeber bei unseren Mitarbeitern ankommt.

Warum hat sich serviceline um den Titel TOP JOB beworben?

Wir waren der Meinung, dass wir gute Personalarbeit leisten. Nun wollten wir unsere tatsächlichen Stärken und Schwächen von einer externen professionellen Institution betrachten lassen und uns mit anderen mittelständischen Unternehmen messen. Mit der Auszeichnung wurden unser Gefühl und die gute Personalarbeit bestätigt. Sowohl die internen, als auch die externen Mitarbeiter haben mit ihrer Abstimmung in der Umfrage dazu maßgeblich zur Auszeichnung mit dem Gütesiegel TOP JOB beigetragen.