

Fragen

Aus folgenden Gebieten sollten Sie auf Fragen vorbereitet sein:

Motive / Gründe für Ihre Bewerbung

Leistungsmotivation

Ausbildung und beruflicher Werdegang

Sozialer Hintergrund

Persönliches Profil

Berufliche Ziele

Gesundheitliche Einschränkungen

Fragen zur Position / Stelle

Fragen des Bewerbers (eine Liste vorm Gespräch erstellen)

Um Interesse zu bekunden, stellen Sie ungeklärte Fragen, die nicht im Laufe des Gespräches geklärt worden sind.