

Andere sagen – wir tun!

ES



Komplette Branchenlösungen

serviceline PERSONAL-MANAGEMENT GmbH & CO. KG

Es war ein besonderes Erlebnis, am 27. Januar 2011 im Landschaftspark Duisburg - Nord als einer der besten Arbeitgeber des deutschen Mittelstandes ausgezeichnet zu werden. Die Verleihung des renommierten Gütesiegels nahm Bundesminister a. D. Wolfgang Clement vor.

Wer die Vorgaben erfüllt, wird belohnt. So einfach läuft das bei serviceline. Wenn sich ein Mitarbeiter besonders positiv hervor tut, winken Gehaltserhöhungen, Kostenübernahme für Weiterbildungen und mehr Verantwortung. Dabei genießen Mitarbeiter auch ohne Höchstleistungen schon maximale Eigenverantwortung. So hat beispielsweise ein Gebietsleiter in den Standorten Berlin, München, Düsseldorf oder Hamburg freie Hand: Kostenmanagement, Personalleitung, Abwicklung von Projekten – alles geschieht in Eigeninitiative, ohne dass groß Rücksprache mit der Zentrale gehalten werden muss. Das erleichtert die Arbeitsabläufe und stärkt die Verantwortungsbereitschaft und „daraus resultiert die hohe Identifikation mit dem Unternehmen“, weiß Geschäftsführerin Silvia Rohrbeck.

„Deshalb ruhen wir uns auf der Auszeichnung nicht aus. Im Gegenteil: Wir werden dem Commitment, der Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen, einen noch größeren



(v.l.n.r.) K. Habermann, S. Lauterbach, J. Keilich, Silvia Rohrbeck (Geschäftsführerin), Dr. A. Hinrichsen, und „Top Job“-Mentor Wolfgang Clement

Raum bemessen, um das positive Engagement, die Leistungsbereitschaft zu würdigen und das Wohlbefinden der Mitarbeiter auszubauen. Wir sind begeistert von unseren Mitarbeitern und teilen mit ihnen die Begeisterung für unsere Arbeit.“

serviceline Personal-Management GmbH & Co. KG bietet seit 1992 individuelle Personallösungen mit dem Fokus auf der Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften mit kaufmännischen Qualifika-

tionen sowie Profis im mittleren und gehobenen Management an. Mit maßgeschneiderten Lösungsvorschlägen eines modernen Personalmanagements wie Zeitarbeit, Personalvermittlung, Projektmanagement (Service-on-Site, Bewerbermanagement, Outsourcing, Outplacement, Interim-Management) und Executive Search finden die erfahrenen Personalfachleute passende Mitarbeiter mit einer hohen Leistungsbereitschaft.

(Jana Keilich, serviceline)